

(Authoritative English text of Government Notification No. Agr.- A(3)-5/2005, dated 02-02-2012 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India.)

**Government of Himachal Pradesh
Department of Agriculture**

No. Agr A(3)-5/2005

Dated Shimla-2, the 02-02-2012

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Divisional Engineer (Soil Conservation) Class-I (Gazetted) in the Department of Agriculture, HP as per Annexure-A attached to this notification, namely :-

Short title and
Commencement

- 1 (i) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Agriculture, Divisional Engineer (Soil Conservation), Class-I (Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2012.
- (ii) These rules shall come into force from the date of their publication in Rajpatra, HP.


By Order,

Addl. Chief Secretary (Agr.) to the
Government of Himachal Pradesh
Dated Shimla-2, 02-02-2012

Endst. No.: As above.

Copy is forwarded to the following:-

1. All the Administrative Secretaries to the Govt. of HP, Shimla-2
2. The Controller, P&S, Shimla-5 for publication in the Rajpatra.
3. The Assistant Legislative Draftsman (English), HP Sectt. Shimla-2.
4. The Director of Agriculture, H.P., Shimla-5


Deputy Secretary (Agr.) to the
Government of Himachal Pradesh

Annexure-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DIVISIONAL ENGINEER(SOIL CONSERVATION) IN THE DEPARTMENT OF AGRICULTURE.

- | | | |
|----|--|--|
| 4. | Name of the post | Divisional Engineer(Soil Conservation) |
| 5. | Numbers of posts | 3 (Three) |
| 6. | Classification | Class-I (Gazetted) |
| 4. | Scale of Pay : | ₹ 10300-34800 + ₹ 5000 Grade Pay |
| 5. | Whether selection post or
Non-selection post | Not applicable |
| 6. | Age for direct recruitment. | Not applicable. |
| 7 | Minimum Education and
other qualification
required for direct recruits | Not applicable. |
| 8. | Whether age and
educational qualifications
prescribed for direct
recruits will apply in the
case of the promotees. | Age: Not applicable.
Educational
Qualification : Not applicable |
| 9. | Period of probation, if any. | Two years subject to such further
extension for a period not
exceeding one year as may be
ordered by the competent
authority in special circumstances
and reasons to be recorded in
writing. |
| 10 | Method of recruitment,
whether by direct recruitment
or by promotion deputation,
transfer and the percentage of
posts to be filled in by various
methods. | 100 % by transfer. |
| 11 | In case of recruitment by
promotion, deputation,
transfer, grade from which
promotion/deputation /transfer
is to be made. | By transfer from amongst the
incumbents of the post of Sub-
Divisional Soil Conservation
Officers/ Assistant Soil
Conservation Officers(strictly
in order of seniority and subject
to fitness) possessing the
qualification of B.Sc.(Agr.
Engineering)/B. Tech. |

(Agriculture Engineering/
B.E(Agr. Engineering)
/B.E.(Civil Engineering) /AMIE
in Agriculture/Civil
Engineering from recognized
University with three years
regular service or regular
combined with continuous
adhoc service rendered if any, in
the grade.

Provided that for the
purpose of promotion every
employee shall have to serve at-
least one term in the Tribal
/Difficult areas subject to
adequate number of post(s)
available in such areas:

Provided further that the
proviso (I) supra shall not be
applicable in the case of those
employees who have five years
or less service, left for
superannuation.

Provided further that
Officers/Officials who have not
served atleast one tenure in
Tribal/difficult area shall be
transferred to such area strictly
in accordance with his/her
seniority in the respective cadre.

Explanation-I:- For the purpose
of proviso I supra the "term" in
Tribal/Difficult areas shall mean
normally three years or less
period of posting in such areas
keeping in view the
administrative requirements and
performance of the employee.

Explanation-II:- For the
purpose of proviso I supra the
Tribal/Difficult Areas shall be as
under:-

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub
Division of Chamba
District.
3. Dodra Kwar Area of
Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana,

L.

- Munish Darkali and
Gram Panchayat
Kasapat, Gram Panchayats
of Rampur Tehsil of
District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of
Kullu District.
6. Bara Bhawal Areas of
Bajjnath Sub Division of
Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga
Patwar Circles of
Kamrau Sub Tehsil,
Bhaladh Bhalona and
Sangna Patwar Circles of
Renukaji Tehsil and Kota
Pab Patwar Circle of
Shillai Tehsil, in Sirmour
District.
9. Khanyol-Bagra Patwar
Circle of Karsog
Tehsil, Gada-Gussaini,
Mathyani, Ghanyar,
Thachi, Baggi, Somgad
and Kholanal of Bali-
Chowki Sub Tehsil,
Jharwar, Kutgarh,
Graman, Devgarh,
Trailla, Ropa, Kathog,
Sidh-Badhwani,
Hastpur, Ghamrehar and
Bhatehar Patwar Circle
of Padhar Tehsil,
Chiuni, Kalipar,
Mangarh, Thach-Bagra,
North Magru and South
Magru Patwar Circles of
Thunag Tehsil and
Batwara Patwar Circle
of Sunder Nagar Tehsil
in Mandi District.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc services rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P rules; provided that in all cases where a junior person become eligible for

consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him in the respective category post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the R&P rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

EXPLANATION:- The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservations of vacancies in Himachal State Non-Technical services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provision of Rule-3 of the Ex-servicemen (Reservations of vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there-under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of R&P rules ;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

- | | | |
|-----|---|---|
| 12. | If a departmental promotion committee, exists, what is its composition | Not applicable. |
| 13. | Circumstances under which the HP PSC is to be consulted in making recruitments. | As required under the Law. |
| 14. | Essential requirement for a direct recruitment. | Not applicable. |
| 15. | Selection for appointment to post by direct recruitment. | Not applicable. |
| 16. | Reservation | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes /other Backward Classes/ other categories of persons |


- 4 -

issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Every member of the service shall pass departmental examination as prescribed in the H.P. Departmental Examination Rules, 1997 as amended from time to time.

18. Power to relax.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so it may, by order, for reasons, to be recorded in writing and in consultation with the HP PSC, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

Ly-

हिमाचल प्रदेश सरकार
कृषि विभाग ।

संख्या : एग्र-ए (3)-5/2005 तारीख शिमला -2 02 फरवरी, 2012

अधिसूचना

हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग में मण्डल अभियन्ता (भू-संरक्षण), वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध- "क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती है, अर्थात् :-

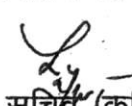
- | | | |
|--------------------------------|-------|---|
| संक्षिप्त नाम
और प्रारम्भ । | 1 (i) | इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग, मण्डल अभियन्ता (भू-संरक्षण), वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2012 है । |
| | (ii) | ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे । |

आदेश द्वारा,

अतिरिक्त मुख्य सचिव (कृषि)
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

पृष्ठांकन संख्या: एग्र-ए (3)-5/200 तारीख शिमला-2, 02 फरवरी, 2012
प्रतिलिपि:

1. समस्त प्रशासनिक सचिव, हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला-2 ।
2. सचिव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग, शिमला-2 को उनके पत्र संख्या: 1-6/98- पी एस सी-पार्ट दिनांक 19-12-2011 के संदर्भ में ।
3. विशेष सचिव (सामान्य प्रशासन), हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला-2 को दैनिकी संख्या : 610 दिनांक 06-01-2012 के संदर्भ में ।
4. नियन्त्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, हिमाचल प्रदेश, शिमला-5 को राजपत्र में प्रकाशन हेतु ।
5. सहायक विधायी प्रारूपकार (हिन्दी) हि0 प्र0 सचिवालय शिमला-2
6. निदेशक कृषि, हिमाचल प्रदेश, शिमला-5.


उप सचिव (कृषि)
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

उपाबन्ध - " क "

हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग में मण्डल अभियन्ता (भू-संरक्षण), वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम ।

- 1 पद का नाम : मण्डल अभियन्ता (भू-संरक्षण)
- 2 पदों की संख्या : 3 (तीन)
- 3 वर्गीकरण : वर्ग-I (राजपत्रित)
- 4 वेतनमान : 10300-34800 रुपए जमा 5000 रुपए ग्रेड पे
- 5 चयन पद अथवा अचयन पद : लागू नहीं ।
- 6 सीधी भर्ती के लिए आयु : लागू नहीं ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :	लागू नहीं ।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं :	आयु : लागू नहीं । शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं ।
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो :	दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।
10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता :	शतप्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा ।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा :	उप मण्डलीय भू-संरक्षण अधिकारियों/ सहायक भू-संरक्षण अधिकारियों जो किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी.एस.सी. (कृषि इंजीनियरिंग)/बी.टेक (कृषि इंजीनियरिंग)/बी.ई.(कृषि इंजीनियरिंग)/बी.ई. (सिविल इंजीनियरिंग)/कृषि में ए. एम.आई.ई./सिविल इंजीनियरिंग की शैक्षिक अर्हताएं रखते हों, के पद के पदधारियों में से(सर्वथा वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के अध्यधीन) स्थानान्तरण

Handwritten signature/initials

	द्वारा, जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा के सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो :
--	--

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारियों का, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (I) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों / कर्मचारियों का, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

स्पष्टीकरण - I :- उपर्युक्त परन्तुक I के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में कार्यकाल से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती और इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण - II उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे :-

- 1 जिला लाहौल एवं स्पिति।
- 2 चंबा जिला का पांगी और भरमौर उप मण्डल।
- 3 रोहडू उप मण्डल को डोडरा क्वार क्षेत्र।
- 4 जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट।
- 5 कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना।
- 6 कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र।
- 7 जिला किन्नौर।
- 8 सिरमौर जिला में उप तहसील कमरउ के काठवाड़ और कोरगबा पटवार वृत्त रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
- 9 मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाडा गुसैणी, मठयानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल, पद्धर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रमन, देवगढ़, ट्रेला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भड़वानी, हस्तपुर, घमरेड़ और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग, तहसील के चियुणी, कालीपार, मानगढ़ थाच-बगड़ा उत्तरी मगरु पटवार वृत्त और मण्डी जिला की सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

- (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

24/6

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण :- अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोलन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रुलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रुलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्ध के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना :	लागू नहीं।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा :	जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।
14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा।	लागू नहीं।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :	लागू नहीं।

16. आरक्षण :	सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जन-जातियों / अन्य पिछड़े वर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी ।
17. विभागीय परीक्षा :	सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी ।
18. शिथिल करने की शक्ति :	जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके तथा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (यों) के प्रवर्ग या पद (दों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

Signature
2/6